

“Dispõe sobre o Plano de Cargos, Carreiras e Remunerações – PCCR dos Servidores Profissionais e Trabalhadores de Saúde do Estado de Roraima, e dá outras providências.”

O GOVERNADOR DO ESTADO DE RORAIMA:

Faço saber que a Assembleia Legislativa aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

## **CAPÍTULO I DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

**Art. 1º** Fica instituído o Plano de Cargos, Carreiras e Remunerações – PCCR dos Servidores Profissionais e Trabalhadores de Saúde do Estado de Roraima.

**Art. 2º** O PCCR de que trata esta Lei é o principal instrumento de gestão de recursos humanos da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU, que viabiliza o processo de tomada de decisões em relação aos servidores públicos que integram a força de trabalho, observados os preceitos constitucionais e os princípios e diretrizes emanados pelo Sistema Único de Saúde - SUS.

**Art. 3º** O PCCR baseia-se nas atribuições e responsabilidades previstas na estrutura organizacional da SESAU e pela legislação vigente.

## **SEÇÃO I DOS OBJETIVOS E DO PRINCÍPIOS**

**Art. 4º** O PCCR de que trata esta lei tem por objetivos prover os órgãos da área de saúde, com estrutura de cargos e carreiras organizados, mediante:

- I- a adoção da educação permanente na contínua formação em serviço dos profissionais e trabalhadores de saúde do SUS;
- II- reconhecimento e valorização dos servidores públicos, através de critérios que proporcionem igualdade de oportunidades profissionais, garantindo a qualidade dos serviços à população.

**Art. 5º** O PCCR tem como princípio a investidura no cargo de provimento efetivo, condicionado à aprovação em concurso público de provas, ou de provas e títulos, e garantia do desenvolvimento no cargo através dos instrumentos previstos nesta Lei.

## **SEÇÃO II DOS CONCEITOS**

**Art. 6º** Para efeito da aplicação desta Lei consideram-se fundamentais os seguintes conceitos:

- I - Sistema Único de Saúde – SUS: é o conjunto de ações e serviços de saúde prestados por órgãos e instituições públicas federais, estaduais e municipais, da Administração Direta e Indireta mantidas pelo Poder Público, incluídas as instituições de controle de qualidade, pesquisa e produção de insumos, medicamentos, sangue, hemoderivados e equipamentos para saúde;
- II - Profissionais e Trabalhadores de Saúde: são todos os profissionais e trabalhadores servidores públicos com formação profissional específica ou qualificação prática para o desempenho de atividades relacionadas às ações de saúde;
- III - Cargo Público: é o conjunto de atribuições e responsabilidades cometidas a um servidor e que tem como características essenciais a criação por lei, com denominação própria, número certo de vagas, remuneração fixada e provimento em caráter efetivo ou em comissão;
- IV - Carreira: é o conjunto de instrumentos de gestão, organizada por atividades, cargos, classes e níveis de escolaridade, escalonados segundo a complexidade e responsabilidades inerentes às respectivas atribuições;
- V - Plano de Carreira: é o conjunto de carreiras estruturadas de acordo com a natureza das atividades e dos objetivos dos órgãos e entidades;
- VI - Enquadramento: é o ato que determina a modificação da situação funcional do servidor de um quadro antigo por um novo, criado por lei;
- VII - Vencimento: é a retribuição pecuniária pelo exercício de um cargo, com valor fixado em lei;
- VIII - Remuneração: é o vencimento do cargo efetivo, acrescido das vantagens pecuniárias estabelecidas em lei;
- IX - Classe: é o escalonamento dentro da estrutura de carreira que agrupa cargos do mesmo grau de atribuições, responsabilidades e qualificação profissional, identificado pelos algarismos I, II, III, IV e V;

- X - Referência: é a posição que define a evolução horizontal do servidor público no seu respectivo cargo de carreira, dentro de uma mesma classe, identificada por letras de A a E, correspondente ao posicionamento horizontal em conformidade com a Tabela Financeira anexa;
- XI - Progressão Horizontal: é a passagem do servidor efetivo estável para a referência seguinte, por tempo e avaliação periódica de desempenho;
- XII - Progressão Vertical: é a passagem do servidor efetivo estável para a referência inicial da classe seguinte da correspondente série de classes, por tempo e mediante habilitação em procedimento de avaliação periódica de desempenho;
- XIII - Interstício: é o período necessário para as progressões horizontais e verticais do servidor;
- XIV – Grupo Ocupacional: é o conjunto de série de classes que guarda semelhança quanto à natureza das atribuições, áreas de conhecimento e de atuação e qualificações básicas;
- XV – Subgrupo Ocupacional: é o desmembramento dos grupos ocupacionais de formação na quantidade necessária a contemplar as especificidades de acordo com o nível de escolaridade dos diversos cargos.

**CAPÍTULO II**  
**SEÇÃO I**  
**DA ORGANIZAÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL**

**Art. 7º** Ficam criados os cargos efetivos a seguir elencados, que compõem o Quadro de Pessoal Efetivo dos servidores de que trata este PCCR, cujos quantitativos, atribuições e remuneração são os constantes nos Anexos I, II e III, desta Lei.

Parágrafo único. O Quadro de Pessoal dos servidores de que trata este PCCR é constituído de servidores efetivos criados por lei.

**Art. 8º** O enquadramento dos servidores das Leis nº 392/2003 e nº 948/2014 no novo Plano de Cargos, Carreiras e Remunerações - PCCR dos Servidores da Secretaria de Estado da Saúde de Roraima, dar-se-á por ato homologatório do Chefe do Poder Executivo do Estado de Roraima, no prazo de 90 (noventa) dias, prorrogável por igual período, a contar da data da publicação desta Lei.

**§1º** O Executivo Estadual constituirá Comissão de Enquadramento deste PCCR, e observará os seguintes critérios:

I - O enquadramento dos servidores das Leis nº 392/2003 e nº 948/2014 na nova referência e classe salarial dos cargos, obedecerá aos interstícios necessários para às progressões horizontais.

II - O enquadramento de que trata o *caput* deste artigo será efetivado mediante ato do titular da Secretaria de Estado da Saúde;

III - Fica assegurada a participação de 01 (um) membro de cada Sindicato que represente as categorias de servidores da Secretaria de Estado da Saúde.

**§2º** Homologado o enquadramento, poderá o servidor recorrer do ato administrativo em até 90 (noventa) dias.

## **SEÇÃO II DA JORNADA DE TRABALHO**

**Art. 9º** A jornada de trabalho dos servidores profissionais e trabalhadores de saúde que compõem este PCCR é de 20(vinte) horas semanais (Médicos Generalistas e Médicos Especialistas e Cirurgiões-Dentistas Generalistas e Cirurgiões-Dentista-Especialistas, 24(vinte e quatro) horas semanais (Tecnólogo em Radiologia e Técnico em Radiologia), 30(trinta) horas semanais (Médicos Generalistas e Médicos Especialistas, Assistente Social, Biólogo, Biomédico, Bioquímico, Educador Físico, Enfermeiro, Farmacêutico, Fisioterapeuta, Físico Especialista em Radiodiagnóstico, Fonoaudiólogo, Nutricionista, Psicólogo, Sanitarista, Terapeuta Ocupacional, Técnico em Enfermagem, Técnico em Laboratório e Análises Clínicas, Técnico em Prótese Dentária, Técnico em Saúde Bucal, Técnico em Nutrição, Técnico em Histologia, Técnico em Citologia, Auxiliar de Enfermagem(cargo extinto), Auxiliar de Prótese Dentária, Auxiliar de Saúde Bucal, Auxiliar de Anatomia e Necropsia e Auxiliar de Serviços de Saúde e 40(quarenta) horas semanais (Médicos Generalistas e Médicos Especialistas – cargos em extinção), ressalvadas as exceções previstas em lei.

**§1º** Os cargos com carga horária de 40(quarenta) horas semanais, tratam-se de cargos em extinção.

**§2º** Fica criada a carreira de Médico Generalista e Médico Especialista, ambos de 30 (trinta) horas semanais.

**Art. 10** Os servidores profissionais e trabalhadores de saúde deste PCCR poderão ter a jornada de trabalho organizada em regime de plantão, no interesse público, na forma disposta por ato do Secretário de Estado da Saúde.

### **CAPÍTULO III DA ESTRUTURA DA CARREIRA**

**Art. 11** O Plano de Carreiras dos Servidores Profissionais e Trabalhadores de Saúde do Estado de Roraima estrutura-se por grupo ocupacional em saúde.

**Parágrafo Único.** O grupo ocupacional em saúde previsto neste artigo, com qualificação para atuar em assistência, prevenção, proteção e recuperação na área de saúde, divide-se nos subgrupos abaixo relacionados:

**I** – Apoio Básico em Saúde – ABS – compreende as categorias profissionais que realizam atividades que exigem, para o seu exercício, nível de escolaridade de ensino fundamental completo;

**II** – Auxiliar em Saúde – AXS – compreende as categorias profissionais que realizam atividades que exigem, para o seu exercício, nível de escolaridade de ensino médio completo;

**III** – Técnico em Saúde – TES – compreende as categorias profissionais que realizam atividades que exigem, para o seu exercício, nível de escolaridade de ensino médio completo, com formação técnica profissionalizante em nível técnico;

**IV** – Tecnólogo em Saúde – TCS – compreende as categorias profissionais que exigem, para o seu exercício, nível de escolaridade de ensino superior na área de tecnologia em saúde;

**V** – Superior em Saúde – SPS – compreende as categorias profissionais que exigem, para o seu exercício, nível de escolaridade de ensino superior na área.

**VI** – Superior em Saúde Médico – SPM - compreende as categorias profissionais de médicos que exigem, para o seu exercício, nível de escolaridade superior em medicina e todas suas especialidades.

**Art. 12** Os cargos integrantes dos grupos ocupacionais deste PCCR têm suas descrições e requisitos básicos necessários para ingresso, estabelecidos no Anexo II, parte integrante desta Lei.

### **CAPÍTULO IV SEÇÃO I DO INGRESSO E DAS FORMAS DE DESENVOLVIMENTO**

**Art. 13** O ingresso em cargos de provimento efetivo do Quadro de Pessoal da SESAU dar-se-á obrigatoriamente por concurso público de provas ou de provas e títulos, de acordo com a natureza e complexidade do cargo e especialidades, na forma prevista nesta Lei.

**Art. 14** O provimento dos cargos efetivos do grupo ocupacional de saúde deste plano dar-se-á na classe e referência inicial I-A.

**Art. 15** Os cargos de provimento em comissão e de livre nomeação e exoneração serão ocupados, por no mínimo de 40% (quarenta por cento) dos servidores efetivos, pertencentes ao Quadro de Pessoal da SESAU.

**Art. 16** O concurso público terá validade de até 2 (dois) anos, podendo ser prorrogado uma única vez por igual período.

**Parágrafo único.** O prazo de validade do concurso e as condições de sua realização serão fixados em edital que será divulgado no Diário Oficial do Estado de Roraima.

## **SEÇÃO II DO DESENVOLVIMENTO NA CARREIRA**

**Art. 17** O desenvolvimento do servidor na carreira dar-se-á mediante a progressão horizontal e vertical. A progressão horizontal e a progressão vertical geram efeitos financeiros para o servidor, a partir do cumprimento dos requisitos legais, respeitando o direito adquirido.

**Art. 18** A primeira progressão horizontal dar-se-á após a publicação da estabilidade e as demais, a cada dois anos de efetivo exercício na classe em que se encontra, mediante habilitação em procedimentos de avaliação periódica de desempenho.

**Parágrafo único.** É vedada a progressão funcional durante o estágio probatório.

**Art. 19** A progressão horizontal será concedida, mediante critérios de merecimento verificados em Avaliação Periódica de Desempenho - APD, ao servidor efetivo estável que atenda cumulativamente as seguintes exigências:

**I** – Observar o interstício disposto no art. 18 desta Lei;

**II** – Obter média aritmética igual ou superior a 70% (setenta por cento) dos pontos possíveis em todos os procedimentos de Avaliação Periódica de Desempenho - APD;

**III** – Estar em efetivo exercício nas unidades organizacionais da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU ou nos órgãos da Administração Direta que promovam atividade de saúde;

**IV** – Não ter mais do que 10 (dez) faltas injustificadas nos 02 (dois) anos a cada interstício consecutivo de Avaliação Periódica de Desempenho – APD;

**V** – Não ter sofrido punição disciplinar nos 2 (dois) anos a cada interstício consecutivo de Avaliação Periódica de Desempenho – APD.

**Parágrafo único.** Observados os requisitos estabelecidos neste artigo, o servidor que alcance a última referência da respectiva classe e continue no efetivo exercício do cargo, passará a ocupar a referência inicial da classe imediatamente posterior.

**Art. 20** A progressão vertical será concedida, mediante critérios de merecimento verificados em Avaliação Periódica de Desempenho - APD, ao servidor efetivo estável que atenda cumulativamente as seguintes exigências:

**I** – Ter 5 (cinco) anos de efetivo exercício na classe em que se encontra;

**II**– Obter média aritmética igual ou superior a 70% (setenta por cento) dos pontos possíveis em todos os procedimentos de Avaliação Periódica de Desempenho - APD;

**III**– Estar em efetivo exercício nas unidades organizacionais da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU ou nos órgãos da Administração Direta que promovam atividade de saúde;

**IV**– Não ter mais do que 20 (vinte) faltas injustificadas nos 5 (cinco) anos a cada interstício consecutivo de Avaliação Periódica de Desempenho – APD;

**V**– Não ter sofrido punição disciplinar nos 5 (cinco) anos a cada interstício consecutivo de Avaliação Periódica de Desempenho – APD;

**VI** - Ter progredido na última e imediata progressão horizontal.

**Parágrafo único.** Fará jus à progressão vertical o servidor que após o cumprimento de todos os critérios estabelecidos nos incisos I a VI, e ainda ter progredido na última e imediata progressão horizontal.

### **SEÇÃO III** **DO SUBSISTEMA DE AVALIAÇÃO ESPECIAL DE DESEMPENHO –** **SAED**

**Art. 21** O Subsistema de Avaliação Especial de Desempenho – SAED será operacionalizado por comissão instituída pelo titular da SESAU, quando serão avaliados os aspectos funcionais de atuação do servidor e os elementos relativos ao seu comportamento no ambiente de trabalho, entre eles:

**I** – Pontualidade/Assiduidade – cumprimento da jornada de trabalho estabelecida pela Instituição e comparecimento ao trabalho;

**II** – Conhecimento Técnico – conhecimento referente à execução de atividades pertinentes à função;

**III** – Competência - capacidade de colocar conhecimentos técnicos em prática, adequando-os às situações do dia a dia;

**IV** – Conduta Ético-Profissional – adoção de uma postura ética diante de situações e dados/informações confidenciais;

**V** – Organização e Planejamento – capacidade de manter a ordem e o bom funcionamento das atividades inerentes à função;

**VI** – Responsabilidade – capacidade de responder por atos, equipamentos, materiais e valores monetários necessários à execução da função;

**VII** - Eficácia – alcance das metas propostas;

**VIII** – Disciplina – Capacidade de proceder conforme normas, Lei e regulamentos que regem a organização.

**IX** – Capacidade de Iniciativa – grau de iniciativa na solução dos problemas e exatidão no cumprimento das atividades dentro do prazo previsto;

**X** – Produtividade – Utilizar todos os recursos pessoais para produzir o máximo possível.

**Art. 22** São instrumentos da Avaliação Especial de Desempenho:

**I** - Informações de Desempenho: caracterizada pelas orientações da avaliação individual do servidor, parecer das chefias quanto ao seu desempenho e plano de desenvolvimento relativo às ações corretivas a serem empreendidas na capacitação do avaliado;

**II**- Avaliação de Desempenho Individual: caracterizada pela atribuição dos pontos através da análise da atuação funcional do servidor.

**Art. 23** As avaliações dar-se-ão em etapas autônomas entre si, que ocorrerão a cada seis meses até o fim do estágio probatório.

§ 1º Os resultados serão apurados em pontos.

§ 2º O servidor que obtiver média inferior a cinquenta por cento dos pontos em três avaliações, consecutivas ou não, será considerado reprovado.

§ 3º Reprovado em conformidade com o parágrafo anterior, o servidor será submetido a procedimento administrativo, garantidos a ampla defesa e o contraditório e, confirmada a reprovação, ocorrerá a sua exoneração.

#### **SEÇÃO IV DO SUBSISTEMA DA AVALIAÇÃO PERIÓDICA DE DESEMPENHO – SAPD**

**Art. 24** O Subsistema de Avaliação Periódica de Desempenho – SAPD obedecerá à periodicidade de doze meses, contados da data de estabilidade do servidor.

**Parágrafo único.** Os dados da avaliação periódica de desempenho serão apurados em pontos e noticiados ao servidor através de publicação no Diário Oficial do Estado.

**Art. 25** São instrumentos da Avaliação Periódica de Desempenho – APD:

**I** – Acompanhamento de Desempenho: caracterizado pela troca de informações entre a chefia e o servidor, visando apontar problemas de execução dos projetos, atividades ou ausência de meios que estejam interferindo na obtenção dos resultados, identificando, ainda, ações corretivas a serem adotadas;

**II** – Avaliação de Desempenho Individual: caracterizada pela atribuição dos pontos aos fatores preestabelecidos;

**III** – Plano de Aperfeiçoamento do Servidor: caracterizado pelas recomendações relativas ao atendimento das necessidades de melhoria de desempenho e do desenvolvimento profissional do servidor.

**Art. 26** Ato do Chefe do Poder Executivo regulamentará o disposto nas Seções III e IV deste Capítulo.

#### **SEÇÃO V DA QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

**Art. 27** Caberá à Secretaria de Estado da Saúde - SESAU, por intermédio da Comissão de Integração Ensino-Serviço – CIES, a organização, o

planejamento, a promoção e o controle dos cursos ou programas de capacitação, buscando as parcerias e convênios, sempre de acordo com suas necessidades e prioridades das ações e serviços, vinculando a realização das qualificações ao melhor funcionamento do Sistema Único de Saúde.

**Art. 28** A qualificação profissional com base na valorização do servidor é de responsabilidade da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU.

**Art. 29** A qualificação profissional é planejada e organizada para a capacitação do servidor, objetivando:

**I** - Qualificar o profissional e trabalhador de saúde, destacando a relevância de sua função enquanto agente na construção do Sistema Único de Saúde - SUS;

**II** - Preparar o profissional e trabalhador de saúde objetivando seu engajamento no plano de desenvolvimento organizacional do Sistema Único de Saúde – SUS.

**Parágrafo único.** A Comissão de Integração Ensino-Serviço – CIES - definirá os critérios de seleção dos servidores públicos para a qualificação profissional, que será regulamentada por ato do titular da Secretaria de Estado da Saúde - SESAU.

## **CAPÍTULO V**

### **SEÇÃO I**

#### **DO VENCIMENTO E VANTAGENS DO ADICIONAL DE QUALIFICAÇÃO**

**Art. 30** Fica instituído o Adicional de Qualificação - AQ destinado aos servidores estáveis regidos por esta Lei, em razão dos conhecimentos adicionais adquiridos, comprovados por meio de títulos, diplomas ou certificados de cursos de graduação ou pós-graduação, em sentido amplo ou estrito, reconhecidos ou devidamente revalidados pelo Ministério da Educação.

**Parágrafo único.** Ato do Chefe do Poder Executivo regulamentará o disposto no *caput* deste artigo.

**Art. 31** O Adicional de Qualificação - AQ incidirá sobre vencimento efetivo do servidor, como retribuição pela participação com aproveitamento em curso de graduação e pós-graduação *lato sensu* ou *stricto sensu*, observados os seguintes percentuais e limites:

**I** - 10% (dez por cento) ao servidor que concluir curso de graduação, na modalidade bacharelado/licenciatura e tecnólogo superior,

comprovado por meio de diploma devidamente reconhecido pelo Ministério da Educação;

**II** - 15% (quinze por cento) ao servidor que concluir, com aproveitamento, curso de pós-graduação em sentido amplo, com carga horária mínima de 360 (trezentos e sessenta) horas-aula, comprovado por meio de certificado devidamente reconhecido pelo Ministério da Educação;

**III** - 20% (vinte por cento) ao servidor que concluir, com aproveitamento, pós-graduação em nível de mestrado, comprovado por meio de título ou certificado devidamente reconhecido pelo Ministério da Educação;

**IV**- 25% (vinte e cinco por cento) ao servidor que concluir, com aproveitamento, pós-graduação em nível de doutorado, comprovado por meio de título ou certificado devidamente reconhecido pelo Ministério da Educação.

**§1º** Em nenhuma hipótese o servidor perceberá, cumulativamente, mais de um dentre os adicionais previstos neste artigo.

**§2º** Só será contado como título para efeito do Adicional de Qualificação - AQ a que se refere este artigo, o diploma ou certificado de conclusão de curso de graduação, pós-graduação, mestrado ou doutorado emitido por instituição credenciada e reconhecida pelo Ministério da Educação.

**§3º** O Adicional de Qualificação - AQ será requerido pelo servidor, no setor de Recursos Humanos do órgão no qual esteja lotado, com apresentação de diploma, certificado ou título reconhecido pelo Ministério da Educação.

**§4º** A documentação apresentada pelo servidor no setor de Recursos Humanos será encaminhada para a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Secretaria de Estado da Gestão Estratégica e Administração - CGRH/SEGAD, a qual terá o prazo de 90 (noventa) dias para análise do processo e publicação da Portaria.

**Art. 32** A tabela de vencimento dos servidores de que trata este PCCR é composta de referências e classes estabelecidas no Anexo III, parte integrante desta Lei.

## **SEÇÃO**

### **II AJUDA DE CUSTO**

**Art. 33** A ajuda de custo se destina a compensar as despesas de instalação do servidor que, no interesse do serviço, passar a ter exercício em nova sede, com mudança de domicílio, com permanência de, no mínimo, 12(doze) meses, vedado o duplo pagamento de indenização a qualquer tempo no caso

de o(a) cônjuge ou companheiro(a), que detenha também a condição de servidor, vier a ter exercício na mesma sede.

**§1º** A ajuda de custo será calculada sobre a remuneração do servidor, conforme se dispuser em regulamento, não podendo exceder a importância correspondente a 03 (três) meses de remuneração.

**§2º** Caso o servidor retorne para a sede de sua lotação de origem, no interesse da Administração, também fará *jus* ao recebimento do benefício.

## **CAPÍTULO VI DA GESTÃO DO PLANO**

**Art. 34** Fica instituída a Comissão Permanente de Gestão do PCCR com a finalidade de executar a implantação, implementação, operacionalização, monitoramento e avaliação do Plano de Carreiras.

**Parágrafo único.** A Comissão Permanente de Gestão do PCCR será presidida pelo Secretário de Estado da Saúde e integrada pelo Coordenador-Geral de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde - CGTES, por um representante do Núcleo de Avaliação de Desempenho – NAD e por um representante indicado pelo titular da Secretaria de Estado da Gestão Estratégica e Administração – SEGAD, com seus titulares e respectivos suplentes, designados por ato do Presidente da Comissão.

## **CAPÍTULO VII DO ENQUADRAMENTO**

**Art. 35** Os atuais ocupantes dos cargos, criados pela Lei nº 392, de 14 de agosto de 2003 e Lei nº 948 de 09 de janeiro de 2014, alteradas por esta Lei, serão enquadrados observando-se o tempo de serviço dos servidores nas leis anteriores, para que os mesmos obtenham as progressões horizontais com os critérios desta Lei.

**§ 1º** No processo de enquadramento, observar-se-á a correlação existente entre o cargo extinto e o cargo criado por este PCCR.

**§ 2º** O enquadramento será regulamentado por ato do titular da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU.

**Art. 36.** Em nenhuma hipótese as regras de enquadramento poderão implicar na redução do vencimento do cargo de provimento efetivo atualmente percebido pelo servidor.

**Parágrafo Único:** Fica garantido aos ocupantes dos cargos extintos (Médico Generalista e Médico Especialista 40 Horas semanais) requerer sua transposição da carreira para Médico Generalista e Médico Especialista - 30 (trinta) horas semanais nos termos desta Lei, pelo período máximo de até 180 (cento e oitenta) dias a partir da publicação da presente Lei.

## **CAPÍTULO VIII**

### **DA CESSÃO**

**Art. 37** O servidor efetivo, quando cedido à Administração Direta do Governo do Estado para o Sistema Único de Saúde - SUS em qualquer esfera de poder, exercendo atribuições para ocupar cargos de natureza especial e cargos de provimento em comissão, continuará sendo avaliado, mesmo em período de estágio probatório.

**§1º** O período de afastamento correspondente à cessão será considerado de efetivo exercício, para todos os fins, inclusive progressão funcional.

**§2º** A cessão de que trata este capítulo terá prazo de até 2 (dois) anos, podendo ser prorrogada por igual período no interesse dos órgãos ou entidades cedentes e cessionárias.

## **CAPÍTULO IX**

### **DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

**Art. 38** Aplica-se supletivamente ao contido nesta Lei o Regime Jurídico dos Servidores Públicos Estaduais.

**Art. 39** Os efeitos financeiros do enquadramento dos servidores nesta Lei dar-se-ão em até 03 (três) parcelas escalonadas por até 03 (três) anos, na seguinte forma:

- I - 1/3 (um terço), a partir de 1º de janeiro de 2022;
- II - 1/3 (um terço), a partir de 1º de janeiro de 2023;
- III - 1/3 (um terço), a partir de 1º de janeiro de 2024;

**§1º** Incidirão sobre todas as Tabelas Financeiras do escalonamento os reajustes anuais ocorrentes na data base da categoria, sempre no primeiro dia do mês de março de cada ano.

**§2º** Os efeitos financeiros do enquadramento dos servidores de níveis superior nesta Lei dar-se-ão em 03 (três) parcelas iguais, escalonadas por 03 (três) anos, sendo a primeira parcela para 1º de janeiro de 2022, a segunda para 1º de janeiro de 2023 e a terceira para 1º de janeiro de 2024 respectivamente.

**§3º** Os efeitos financeiros do enquadramento dos servidores de níveis técnico, médio e fundamental nesta Lei dar-se-ão em 02 (duas) parcelas iguais,

escalonadas por 02 (dois) anos, sendo a primeira parcela para 1º de janeiro de 2022 e a segunda para 1º de janeiro de 2023 respectivamente.

**Art. 40** As despesas decorrentes desta Lei correrão à conta das dotações orçamentárias da Secretaria de Estado da Saúde – SESAU.

**Art. 41** Revogam-se as disposições em contrário, especialmente os artigos 8º, 9º, 10 e 11 da Lei nº 598 de 11 de junho de 2007, revoga-se as leis 392/2003, leis nº 1262/2018 e nº 948/2014, resguardando aos servidores os direitos adquiridos.

**Art. 42** Esta Lei entra em vigor a partir da data de sua publicação.

Palácio Senador Hélio Campos, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2021.

**ANTONIO DENARIUM**  
Governador do Estado de Roraima

**ANEXO II**  
**REQUISITOS DE INVESTIDURA E**  
**ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS DO PCCR-SAÚDE**

**TABELA I**  
**CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR (CNS)**

<b>CARGO</b>	<b>ASSISTENTE SOCIAL</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
<b>ESCOLARIDADE</b>	Educação Superior.
<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Graduação completa em Serviço Social e registro no órgão de classe.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
Participar de equipe multidisciplinar com o objetivo de programar, executar e avaliar as atividades educativas e preventivas na área da saúde. Desenvolver atividades de conscientização e orientação das populações atendidas pelas unidades do Sistema Único de Saúde. Atender os usuários do Sistema Único de Saúde que apresentem dificuldades sócio-econômicas e viabilizar o atendimento de suas necessidades emergenciais. Acolher e orientar os usuários do Sistema Único de Saúde no sentido de identificar os recursos e usá-los no atendimento de necessidades e na defesa de direitos dos usuários. Planejar, executar e avaliar pesquisas que possam contribuir para a análise da realidade social e subsidiar as ações profissionais.	
<b>CARGO</b>	<b>BIÓLOGO</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
<b>ESCOLARIDADE</b>	Educação Superior.
<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Graduação completa em Ciências Biológicas/Biologia e registro no órgão de classe.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
Planejamento, execução, acompanhamento, avaliação e controle das atividades técnicas voltadas à área das ciências biológicas e dedicação às atividades de pesquisa em laboratórios, respeitadas a formação, legislação profissional e regulamentos de serviço.	
<b>CARGO</b>	<b>BIOMÉDICO</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
<b>ESCOLARIDADE</b>	Educação Superior, com registro profissional.
<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Graduação completa em Biomedicina.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
Realizar análises clínicas; assumir a responsabilidade técnica e firmar laudos; assumir e executar o processamento de sangue, suas sorologias e exames prétransfusionais; realizar análise físico-química e microbiológica para o saneamento do meio-ambiente. Planejamento, execução, acompanhamento, avaliação e controle nas áreas de hemoterapia, hematologia, análises clínicas em geral e procedimentos técnicos relativos às mais diversas áreas da saúde, respeitadas a formação, legislação profissional e regulamentos do serviço.	
<b>CARGO</b>	<b>BIOQUÍMICO</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
<b>ESCOLARIDADE</b>	Educação Superior, com registro profissional.

CURSO ESPECÍFICO	Farmácia/Bioquímica registro no órgão de classe.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
<p>Supervisionar, assumir responsabilidade técnica, orientar e realizar exames hematológicos, imunológicos, microbiológicos e outros, empregando aparelhos e reagentes apropriados. Interpretar, avaliar e liberar os resultados dos exames para fins de diagnósticos clínicos. Verificar sistematicamente os aparelhos a serem utilizados nas análises, ajustando-os e calibrando-os, quando necessário, a fim de garantir seu perfeito funcionamento e a qualidade dos resultados. Controlar a qualidade dos produtos e reagentes utilizados, bem como dos resultados das análises. Efetuar as anotações e registros necessários para a manutenção do controle dos exames realizados. Realizar estudos e pesquisas relacionados com a sua área de atuação. Elaborar pareceres, informes técnicos e relatórios, realizando pesquisas, entrevistas, fazendo observações e sugerindo medidas para a implantação e desenvolvimento ou aperfeiçoamento de atividades em sua área de atuação. Participar de atividades administrativas, de controle e de apoio referentes à sua área de atuação. Elaborar, supervisionar e executar programas de treinamento do pessoal auxiliar, visando o aperfeiçoamento e o desenvolvimento qualitativo dos recursos humanos da área de atuação. Direção de órgão da estrutura básica da saúde e chefia de serviços e unidades de saúde (respeitadas as normas de Conselho de Classe).</p>	
CARGO	<b>CIRURGIÃO-DENTISTA GENERALISTA</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
ESCOLARIDADE	Graduação em Odontologia
CURSO ESPECÍFICO	Graduação em Odontologia com registro ativo no CRO-RR
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
<p>Acompanhar, controlar e executar atividades de: administração, voltada à ciência, à extensão, à saúde, à gestão e ao bem-estar social na área de Odontologia, respeitada a formação, a legislação profissional e os regulamentos do Serviço; coordenação de programas e serviços em saúde observada a respectiva área de formação e habilitação; implementação e desenvolvimento de ações que visem à promoção, prevenção, tratamento e recuperação da saúde bucal da população observada a área de formação e habilitação; praticar todos os atos pertinentes à Odontologia decorrentes de conhecimentos adquiridos em curso regular ou em cursos de pós-graduação; prescrever e aplicar especialidades farmacêuticas de uso interno e externo, indicadas em Odontologia; atestar, no setor de sua atividade profissional, estados mórbidos e outros, inclusive para justificação de falta ao emprego; realizar perícias, auditorias e sindicâncias que exigem conhecimento e competência de cirurgião-dentista; aplicar anestesia local e troncular; empregar a analgesia e a hipnose, desde que comprovadamente habilitado, quando constituírem meios eficazes para o tratamento; realizar tomadas radiográficas para fins diagnósticos; prescrever e aplicar medicação de urgência no caso de acidentes graves que comprometam a vida e a saúde do paciente; utilizar, no exercício da função de perito-odontológico, em casos de necropsia, as vias de acesso do pescoço e da cabeça; o cirurgião-dentista poderá operar pacientes submetidos a qualquer um dos meios de anestesia geral, desde que sejam atendidas as exigências cautelares recomendadas para o seu emprego; o cirurgião-dentista somente poderá executar trabalhos profissionais em pacientes sob anestesia geral quando a mesma for executada por profissional médico especialista e em ambiente hospitalar que disponha das indispensáveis condições comuns a ambientes cirúrgicos; realizar outras atividades correlatas à atuação do cirurgião-dentista.</p>	

CARGO	<b>CIRURGIÃO-DENTISTA – ESPECIALISTA EM CIRURGIA E TRAUMATOLOGIA BUCO-MAXILO-FACIAIS</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
ESCOLARIDADE	Graduação em Odontologia
CURSO ESPECÍFICO	Pós-Graduação em Cirurgia e Traumatologia Buco-Maxilo-Faciais, com registro e inscrição da especialidade ativa no CRO-RR.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
<p>Acompanhar, controlar e executar atividades de: administração, voltada à ciência, à extensão, à saúde, à gestão e ao bem-estar social na área de Odontologia, respeitada a formação, a legislação profissional e os regulamentos do Serviço; coordenação de programas e serviços em saúde observada a respectiva área de formação e habilitação; realizar implantes, enxertos, transplantes e reimplantes na área da Odontologia; biópsias; cirurgia com finalidade protética na área da Odontologia; cirurgia com finalidade ortodôntica; cirurgia ortognática; e, diagnóstico e tratamento cirúrgico de cistos; afecções radiculares e perirradiculares; doenças das glândulas salivares; doenças da articulação têmporo-mandibular; lesões de origem traumática na área buco-maxilo-facial; malformações congênitas ou adquiridas dos maxilares e da mandíbula; tumores benignos da cavidade bucal; tumores malignos da cavidade bucal, quando o especialista deverá atuar integrado em equipe de oncologista; e de distúrbio neurológico, com manifestação maxilo-facial, em colaboração com neurologista ou neurocirurgião; em caso de acidentes cirúrgicos que acarretem perigo de vida ao paciente, o cirurgião-dentista poderá lançar mão de todos os meios possíveis para salvá-lo; os cirurgiões-dentistas somente poderão realizar cirurgias sob anestesia geral, em ambiente hospitalar, cujo diretor técnico seja médico, e que disponha das indispensáveis condições de segurança comuns a ambientes cirúrgicos.</p>	
CARGO	<b>CIRURGIÃO-DENTISTA – ESPECIALISTA EM DENTÍSTICA</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
ESCOLARIDADE	Graduação em Odontologia
CURSO ESPECÍFICO	Pós-Graduação em Dentística, com registro e inscrição da especialidade ativa no CRO-RR.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
<p>Acompanhar, controlar e executar atividades de: administração, voltada à ciência, à extensão, à saúde, à gestão e ao bem-estar social na área de Odontologia, respeitada a formação, a legislação profissional e os regulamentos do Serviço; coordenação de programas e serviços em saúde observada a respectiva área de formação e habilitação; procedimentos educativos e preventivos, devendo o especialista informar e educar o paciente e a comunidade sobre os conhecimentos indispensáveis à manutenção da saúde; procedimentos estéticos, educativos e preventivos; procedimentos conservadores da vitalidade pulpar; restabelecimento das relações dinâmicas e funcionais dos dentes em oclusão; manutenção e controle das restaurações; restaurações das lesões dentárias através de procedimentos diretos e indiretos; confecção de restaurações estéticas indiretas, unitárias ou não; restauração e prótese adesivas diretas.</p>	
CARGO	<b>CIRURGIÃO-DENTISTA – ESPECIALISTA EM DISFUNÇÃO TÊMPORO-MANDIBULAR E DOR OROFACIAL</b>

<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
ESCOLARIDADE	Graduação em Odontologia
CURSO ESPECÍFICO	Pós-Graduação em Disfunção Têmporo-Mandibular e Dor Orofacial, com registro e inscrição da especialidade ativa no CRO-RR.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
Acompanhar, controlar e executar atividades de: administração, voltada à ciência, à extensão, à saúde, à gestão e ao bem-estar social na área de Odontologia, respeitada a formação, a legislação profissional e os regulamentos do Serviço; coordenação de programas e serviços em saúde observada a respectiva área de formação e habilitação; realizar diagnóstico e prognóstico das dores orofaciais complexas, incluindo as disfunções têmporo-mandibulares, particularmente aquelas de natureza crônica; interrelacionamento e participação na equipe multidisciplinar de dor em Instituições de Saúde, de Ensino e de Pesquisa; realização de estudos epidemiológicos, clínicos e laboratoriais e de fisiopatologia das disfunções têmporo-mandibulares e demais dores que se manifestam na região orofacial; tratamento das dores orofaciais e disfunções têmporo-mandibulares, através de procedimentos de competência odontológica.	
CARGO	<b>CIRURGIÃO-DENTISTA – ESPECIALISTA EM ENDODONTIA</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
ESCOLARIDADE	Graduação em Odontologia
CURSO ESPECÍFICO	Pós-Graduação em Endodontia, com registro e inscrição da especialidade ativa no CRO-RR.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
Acompanhar, controlar e executar atividades de: administração, voltada à ciência, à extensão, à saúde, à gestão e ao bem-estar social na área de Odontologia, respeitada a formação, a legislação profissional e os regulamentos do Serviço; coordenação de programas e serviços em saúde observada a respectiva área de formação e habilitação; realizar procedimentos conservadores da vitalidade pulpar; procedimentos cirúrgicos no tecido e na cavidade pulpares; procedimentos cirúrgicos paraendodônticos; tratamento dos traumatismos dentários.	
CARGO	<b>CIRURGIÃO-DENTISTA – ESPECIALISTA EM ESTOMATOLOGIA</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
ESCOLARIDADE	Graduação em Odontologia
CURSO ESPECÍFICO	Pós-Graduação em Estomatologia, com registro e inscrição da especialidade ativa no CRO-RR.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
Acompanhar, controlar e executar atividades de: administração, voltada à ciência, à extensão, à saúde, à gestão e ao bem-estar social na área de Odontologia, respeitada a formação, a legislação profissional e os regulamentos do Serviço; coordenação de programas e serviços em saúde observada a respectiva área de formação e habilitação; realizar diagnóstico, prognóstico e tratamento de alterações estruturais e funcionais da cavidade bucal e das estruturas anexas, com especial ênfase à prevenção e ao diagnóstico precoce do câncer de boca; realizar ou solicitar exames complementares, necessários ao esclarecimento do diagnóstico, além da promoção e execução de procedimentos preventivos em nível individual e coletivo na área de saúde bucal necessários à manutenção da saúde do paciente.	

<b>CARGO</b>	<b>CIRURGIÃO-DENTISTA – ESPECIALISTA EM RADIOLOGIA ODONTOLÓGICA E IMAGINOLOGIA</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
<b>ESCOLARIDADE</b>	Graduação em Odontologia
<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Pós-Graduação em Radiologia Odontológica e Imagiologia, com registro e inscrição da especialidade ativa no CRO-RR.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
Acompanhar, controlar e executar atividades de: administração, voltada à ciência, à extensão, à saúde, à gestão e ao bem-estar social na área de Odontologia, respeitada a formação, a legislação profissional e os regulamentos do Serviço; coordenação de programas e serviços em saúde observada a respectiva área de formação e habilitação; obtenção, interpretação e emissão de laudo das imagens de estruturas buco-maxilo-faciais e anexas, obtidas por meio de: radiografia convencional, digitalizada, subtração, tomografia convencional e computadorizada, ressonância magnética, ultrassonografia e outros; auxiliar no diagnóstico para elucidação de problemas passíveis de solução, mediante exames pela obtenção de imagens e outros.	
<b>CARGO</b>	<b>CIRURGIÃO-DENTISTA – ESPECIALISTA EM ODONTOLOGIA DO TRABALHO</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
<b>ESCOLARIDADE</b>	Graduação em Odontologia
<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Pós-Graduação em Odontologia do Trabalho, com registro e inscrição da especialidade ativa no CRO-RR.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
Acompanhar, controlar e executar atividades de: administração, voltada à ciência, à extensão, à saúde, à gestão e ao bem-estar social na área de Odontologia, respeitada a formação, a legislação profissional e os regulamentos do Serviço; coordenação de programas e serviços em saúde observada a respectiva área de formação e habilitação; realizar identificação, avaliação e vigilância dos fatores ambientais que possam constituir risco à saúde bucal no local de trabalho, em qualquer das fases do processo de produção; assessoramento técnico e atenção em matéria de saúde, de segurança, de ergonomia e de higiene no trabalho, assim como em matéria de equipamentos de proteção individual, entendendo-se inserido na equipe interdisciplinar de saúde do trabalho operante; planejamento e implantação de campanhas e programas de duração permanente para educação dos trabalhadores quanto a acidentes de trabalho, doenças ocupacionais e educação em saúde; organizar estatística de morbidade e mortalidade com causa bucal e investigar suas possíveis relações com as atividades laborais; realização de exames odontológicos para fins trabalhistas; realizar análise sócio-epidemiológica dos problemas de saúde bucal do trabalhador.	
<b>CARGO</b>	<b>CIRURGIÃO-DENTISTA – ESPECIALISTA EM ODONTOLOGIA PARA PACIENTES COM NECESSIDADES ESPECIAIS</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
<b>ESCOLARIDADE</b>	Graduação em Odontologia
<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Pós-Graduação em Odontologia para Pacientes com Necessidades Especiais, com registro e inscrição da especialidade ativa no CRO-RR.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
Acompanhar, controlar e executar atividades de: administração, voltada à ciência, à extensão, à saúde, à gestão e ao bem-estar social na área de Odontologia, respeitada a	

formação, a legislação profissional e os regulamentos do Serviço; coordenação de programas e serviços em saúde observada a respectiva área de formação e habilitação; prestar atenção odontológica aos pacientes com distúrbios psíquicos, comportamentais e emocionais; prestar atenção odontológica aos pacientes que apresentam condições físicas ou sistêmicas, incapacitantes temporárias ou definitivas no nível ambulatorial, hospitalar ou domiciliar; aprofundar estudos e prestar atenção aos pacientes que apresentam problemas especiais de saúde com repercussão na boca e estruturas anexas, bem como das doenças bucais que possam ter repercussões sistêmicas; interrelacionamento e participação da equipe multidisciplinar em Instituições de Saúde, de Ensino e de Pesquisa.

<b>CARGO</b>	<b>CARGO CIRURGIÃO-DENTISTA – ESPECIALISTA EM ODONTOGERIATRIA</b>
--------------	---

**REQUISITOS PARA INGRESSO**

<b>ESCOLARIDADE</b>	Graduação em Odontologia
---------------------	--------------------------

<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Pós-Graduação em Odontogeriatría, com registro e inscrição da especialidade ativa no CRO-RR.
-------------------------	--

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

Acompanhar, controlar e executar atividades de: administração, voltada à ciência, à extensão, à saúde, à gestão e ao bem-estar social na área de Odontologia, respeitada a formação, a legislação profissional e os regulamentos do Serviço; coordenação de programas e serviços em saúde observada a respectiva área de formação e habilitação; realizar estudo do impacto de fatores sociais e demográficos no estado de saúde bucal dos idosos; estudo do envelhecimento do sistema estomatognático e suas consequências; estudo, diagnóstico e tratamento das patologias bucais do paciente idoso, inclusive as derivadas de terapias medicamentosas e de irradiação, bem como do câncer bucal; realizar planejamento multidisciplinar integral de sistemas e métodos para atenção odontológica ao paciente geriátrico.

<b>CARGO</b>	<b>CIRURGIÃO-DENTISTA – ESPECIALISTA EM ODONTOPEDIATRIA</b>
--------------	---

**REQUISITOS PARA INGRESSO**

<b>ESCOLARIDADE</b>	Graduação em Odontologia
---------------------	--------------------------

<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Pós-Graduação em Odontopediatria, com registro e inscrição da especialidade ativa no CRO-RR
-------------------------	---

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

Acompanhar, controlar e executar atividades de: administração, voltada à ciência, à extensão, à saúde, à gestão e ao bem-estar social na área de Odontologia, respeitada a formação, a legislação profissional e os regulamentos do Serviço; coordenação de programas e serviços em saúde observada a respectiva área de formação e habilitação; trabalhar com promoção de saúde, devendo o especialista educar bebês, crianças, adolescentes, seus respectivos responsáveis e a comunidade para adquirirem comportamentos indispensáveis à manutenção do estado de saúde das estruturas bucais; prevenção em todos os níveis de atenção, devendo o especialista atuar sobre os problemas relativos à cárie dentária, ao traumatismo, à erosão, à doença periodontal, às mal-oclusões, às malformações congênitas e às outras doenças de tecidos moles e duros; diagnosticar as alterações que afetam o sistema estomatognático e identificar fatores de risco em nível individual para os principais problemas da cavidade bucal; tratamento das lesões dos tecidos moles, dos dentes, dos arcos dentários e das estruturas ósseas adjacentes, decorrentes de cáries, traumatismos, erosões, doenças periodontais, alterações na odontogênese, mal-oclusões e malformações congênitas,

utilizando preferencialmente técnicas de mínima intervenção baseadas em evidência; condução psicológica dos bebês, crianças, adolescentes e seus respectivos responsáveis para atenção odontológica.

<b>CARGO</b>	<b>CIRURGIÃO-DENTISTA – ESPECIALISTA EM ORTODONTIA</b>
--------------	--

**REQUISITOS PARA INGRESSO**

<b>ESCOLARIDADE</b>	Graduação em Odontologia
---------------------	--------------------------

<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Pós-Graduação em Ortodontia, com registro e inscrição da especialidade ativa no CRO-RR.
-------------------------	---

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

Acompanhar, controlar e executar atividades de: administração, voltada à ciência, à extensão, à saúde, à gestão e ao bem-estar social na área de Odontologia, respeitada a formação, a legislação profissional e os regulamentos do Serviço; coordenação de programas e serviços em saúde observada a respectiva área de formação e habilitação; realizar diagnóstico, prevenção, interceptação e prognóstico das mal oclusões e disfunções neuromusculares; planejamento do tratamento e sua execução mediante indicação, aplicação e controle dos aparelhos mecanoterápicos, para obter e manter relações oclusais normais em harmonia funcional, estética e fisiológica com as estruturas faciais; interrelacionamento com outras especialidades afins necessárias ao tratamento integral da face.

<b>CARGO</b>	<b>CIRURGIÃO-DENTISTA – ESPECIALISTA EM ORTOPEDIA FUNCIONAL DOS MAXILARES</b>
--------------	---

**REQUISITOS PARA INGRESSO**

<b>ESCOLARIDADE</b>	Graduação em Odontologia
---------------------	--------------------------

<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Pós-Graduação em Ortopedia Funcional dos Maxilares, com registro e inscrição da especialidade ativa no CRO-RR.
-------------------------	--

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

Acompanhar, controlar e executar atividades de: administração, voltada à ciência, à extensão, à saúde, à gestão e ao bem-estar social na área de Odontologia, respeitada a formação, a legislação profissional e os regulamentos do Serviço; coordenação de programas e serviços em saúde observada a respectiva área de formação e habilitação; realizar prevenção, diagnóstico, prognóstico e tratamento das mal oclusões, através de métodos ortopédicos funcionais; realizar tratamento e planejamento mediante o manejo das forças naturais, em relação ao crescimento e desenvolvimento, em relação à erupção dentária, à postura e movimento mandibular, à posição e movimento da língua, e em relação aos distúrbios crânio-mandibulares; interrelacionamento com outras especialidades afins, necessárias ao tratamento integral dos defeitos morfofuncionais da face.

<b>CARGO</b>	<b>CIRURGIÃO-DENTISTA – ESPECIALISTA EM PATOLOGIA BUCAL</b>
--------------	---

**REQUISITOS PARA INGRESSO**

<b>ESCOLARIDADE</b>	Graduação em Odontologia
---------------------	--------------------------

<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Pós-Graduação em Patologia Bucal, com registro e inscrição da especialidade ativa no CRO-RR.
-------------------------	--

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

Acompanhar, controlar e executar atividades de: administração, voltada à ciência, à extensão, à saúde, à gestão e ao bem-estar social na área de Odontologia, respeitada a formação, a legislação profissional e os regulamentos do Serviço; coordenação de programas e serviços em saúde observada a respectiva área de formação e habilitação;

executar exames laboratoriais microscópicos, bioquímicos e outros, bem como a interpretação de seus resultados, além da requisição de exames complementares como meio auxiliar no diagnóstico de patologias do complexo buco-maxilo-facial e estruturas anexas.

<b>CARGO</b>	<b>CIRURGIÃO-DENTISTA – ESPECIALISTA EM PERIODONTIA</b>
--------------	---

**REQUISITOS PARA INGRESSO**

<b>ESCOLARIDADE</b>	Graduação em Odontologia
<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Pós-Graduação em Periodontia, com registro e inscrição da especialidade ativa no CRO-RR.

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

Acompanhar, controlar e executar atividades de: administração, voltada à ciência, à extensão, à saúde, à gestão e ao bem-estar social na área de Odontologia, respeitada a formação, a legislação profissional e os regulamentos do Serviço; coordenação de programas e serviços em saúde observada a respectiva área de formação e habilitação; desenvolver avaliação diagnóstica e planejamento do tratamento; avaliação da influência da doença periodontal em condições sistêmicas; controle dos agentes etiológicos e fatores de risco das doenças dos tecidos de suporte e circundantes dos dentes e dos seus substitutos; procedimentos preventivos, clínicos e cirúrgicos para regeneração dos tecidos periodontais e peri-implantares; planejamento e instalação de implantes e restituição das estruturas de suporte, enxertando materiais naturais e sintéticos; e, procedimentos necessários à manutenção de saúde.

<b>CARGO</b>	<b>CIRURGIÃO-DENTISTA – ESPECIALISTA EM PRÓTESE DENTÁRIA</b>
--------------	--

**REQUISITOS PARA INGRESSO**

<b>ESCOLARIDADE</b>	Graduação em Odontologia
<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Pós-Graduação em Prótese Dentária, com registro e inscrição da especialidade ativa no CRO-RR.

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

Acompanhar, controlar e executar atividades de: administração, voltada à ciência, à extensão, à saúde, à gestão e ao bem-estar social na área de Odontologia, respeitada a formação, a legislação profissional e os regulamentos do Serviço; coordenação de programas e serviços em saúde observada a respectiva área de formação e habilitação; realizar diagnóstico, prognóstico, tratamento e controle dos distúrbios crânio-mandibulares e de oclusão, através da prótese fixa, da prótese removível parcial ou total e da prótese sobre implantes; atividades de laboratório necessárias à execução dos trabalhos protéticos; procedimentos e técnicas de confecção de próteses fixas, removíveis parciais e totais, como substituição das perdas de substâncias dentárias e paradentárias; procedimentos necessários ao planejamento, confecção e instalação de próteses sobre implantes; manutenção e controle da reabilitação.

<b>CARGO</b>	<b>CIRURGIÃO-DENTISTA – ESPECIALISTA SAÚDE COLETIVA E DA FAMÍLIA</b>
--------------	--

**REQUISITOS PARA INGRESSO**

<b>ESCOLARIDADE</b>	Graduação em Odontologia
<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Pós-Graduação em Saúde Coletiva e da Família, com registro e inscrição da especialidade ativa no CRO-RR.

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

Acompanhar, controlar e executar atividades de: administração, voltada à ciência, à extensão, à saúde, à gestão e ao bem-estar social na área de Odontologia, respeitada a

formação, a legislação profissional e os regulamentos do Serviço; coordenação de programas e serviços em saúde observada a respectiva área de formação e habilitação; realizar análise sócio-epidemiológica dos problemas de saúde bucal da comunidade; elaboração e execução de projetos, programas e outros sistemas de ação coletiva ou de saúde pública, visando à promoção, ao restabelecimento e ao controle da saúde bucal; participação, em nível administrativo e operacional de equipe multiprofissional, por intermédio de organização de serviços, de gerenciamento em diferentes setores e níveis de administração em saúde pública, por intermédio de vigilância sanitária, de controle das doenças e de educação em Saúde Pública.

<b>CARGO</b>	<b>EDUCADOR FÍSICO</b>
--------------	------------------------

**REQUISITOS PARA INGRESSO**

<b>ESCOLARIDADE</b>	Graduação completa em Educação Física
---------------------	---------------------------------------

<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Licenciatura ou Bacharelado em Educação Física com Registro no órgão de classe.
-------------------------	---

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

Executar atividades físicas, junto aos usuários, nas unidades de saúde, nas suas diversas manifestações - ginásticas, exercícios físicos, desportos, jogos, lutas, capoeira, artes marciais, danças, atividades rítmicas, expressivas e acrobáticas, musculação, lazer, recreação, reabilitação, ergonomia, relaxamento corporal, ioga, exercícios compensatórios à atividade laboral e do cotidiano e outras práticas corporais, tendo como propósito prestar serviços que favoreçam o desenvolvimento da educação e da saúde, contribuindo para a capacitação e/ou restabelecimento de níveis adequados de desempenho e condicionamento fisiocorporal dos seus beneficiários, visando à consecução do bem-estar e da qualidade de vida, da consciência, da expressão e estética do movimento, da prevenção de doenças, de acidentes, de problemas posturais, da compensação de distúrbios funcionais, contribuindo, ainda, para a consecução da autonomia, da autoestima, da cooperação, da solidariedade, da integração, da cidadania, das relações sociais e da preservação do meio ambiente, observados os preceitos de responsabilidade, segurança, qualidade técnica e ética no atendimento individual e coletivo.

<b>CARGO</b>	<b>ENFERMEIRO</b>
--------------	-------------------

**REQUISITOS PARA INGRESSO**

<b>ESCOLARIDADE</b>	Graduação completa em Enfermagem
---------------------	----------------------------------

<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Registro no órgão de classe
-------------------------	-----------------------------

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

Prestar serviços de enfermagem e de primeiros socorros em hospitais, unidades sanitárias, ambulatórios e seções próprias, ministrando medicamentos prescritos aos pacientes, preparar o campo operatório e proceder a esterilização do material a ser utilizado; planejar, organizar, coordenar e avaliar os serviços de enfermagem nas diversas unidades de saúde do Município; promover e participar para o estabelecimento de normas e padrões dos serviços de enfermagem; participar dos programas de educação sanitária e de saúde pública em geral; ajudar sob orientação médica, na aplicação de terapia especializada e participar de programas de imunização; elaborar relatórios sobre as atividades desenvolvidas; participar de programas de atendimento a comunidades atingidas por situações de emergências ou de calamidade pública; prestar assessoramento aos superiores imediatos sobre assuntos de sua competência.

<b>CARGO</b>	<b>FARMACÊUTICO</b>
--------------	---------------------

<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
<b>ESCOLARIDADE</b>	Educação Superior.
<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Bacharelado em Farmácia e registro no respectivo órgão de classe.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
<p>Planejar, acompanhar, controlar e executar atividades de: administração, respeitada a formação, a legislação profissional e os regulamentos do serviço; relação de medicamentos a serem comprados com base nas especificações técnicas das várias unidades, bem como calcular a sua quantidade, observando os limites orçamentários; confecção de mapa mensal de controle de medicamentos da Central de Medicamentos (CEME) e de laboratórios particulares, discriminando os medicamentos consumidos, através de um levantamento mensal, com base nas baixas assinaladas nos estoques do depósito e na relação semanal de consumo dos centros de saúde; orientação, dispensação, supervisão e controle da remessa de medicamentos a serem enviados às unidades hospitalares da capital e do interior; fiscalização dos medicamentos entregues às creches, zona rural, mutirões e centros de saúde, para que não haja desvios, bem quanto aos seus prazos de validade; atividades de caráter correlato.</p>	
<b>CARGO</b>	<b>FÍSICO ESPECIALISTA EM RADIODIAGNÓSTICO</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
<b>ESCOLARIDADE</b>	Educação Superior.
<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Bacharel em Física e Especialização em Radiodiagnóstico.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
<p>Especificar e operar equipamentos como: Sistemas radiológicos convencionais de uso médico e odontológico, equipamentos de fluoroscopia, mamografia, angiografia, cinefluorocoronareografia, radiografia odontológica periapical e panorâmica, tomografia convencional, tomografia computadorizada, processadoras manuais e automáticas de filmes radiográficos, câmaras multiformato e outros tipos de impressoras; desenvolver e implementar programas para análise de aceitação, controle e garantia de qualidade nos equipamentos citados acima; administrar análises de rejeição de radiografias em departamentos de radiodiagnóstico, incluindo avaliação e otimização de custos; operar câmaras de ionização e outros instrumentos que permitam avaliar condições de calibração de equipamentos de raios-X ou processadoras de filmes como medidores não invasivos de kVp e tempo de exposição, sensitômetros, densitômetros, termômetros de imersão e outros; conhecer aplicações clínicas básicas utilizadas em radiodiagnóstico convencional, e em técnicas especializadas como tomografia convencional e computadorizada, mamografia e outras; Organizar programas de treinamento e formação de recursos humanos na área da radiologia diagnóstica, bem como apoiar o planejamento e participar em programas de residência médica, especialização e formação de técnicos especializados; realizar levantamentos radiométricos em salas onde estão instalados equipamentos radiológicos e propor métodos de otimização da proteção; conhecer as normas nacionais e internacionais desta área, bem como participar de atividades para o desenvolvimento de textos normativos para radiodiagnóstico.</p>	
<b>CARGO</b>	<b>FISIOTERAPEUTA</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
<b>ESCOLARIDADE</b>	Educação Superior.
<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Fisioterapia e registro no órgão de classe.

<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
Prevenir complicações cardiorrespiratórias nos pacientes internados no hospital estadual; prevenir, através de atividades fisioterápicas nos pacientes queimados e neurológicos, contraturas, deformidades e complicações urinárias; elaborar programas de prevenção, aos pacientes que permanecem por prolongado período nos leitos hospitalares; promover e executar técnicas de mudanças de decúbitos, cinesioterapia respiratória com ou sem incentivadores, facilitação neuro-muscular proprioceptiva, estimular a deambulação precoce, objetivando a melhoria do estado geral dos pacientes, diminuindo o tempo médio de internação; promover palestras, seminários e estudos destinados a interligar e inter-relacionar os diversos membros das equipes multiprofissionais da Secretaria de Saúde; elaborar, orientar, supervisionar e executar programas de atendimento a terceira idade, visando a melhoria da qualidade de vida e de saúde; elaborar relatórios e pareceres pertinentes a sua área de atuação; promover a parte curativa de pacientes encaminhados aos setores de Fisioterapia.	
<b>CARGO</b>	<b>FONOAUDIÓLOGO</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
<b>ESCOLARIDADE</b>	Educação Superior
<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Fonoaudiologia e registro no órgão de classe.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
Avaliar as deficiências do paciente, realizando exames fonéticos da linguagem, audiometria, gravação e outras técnicas; efetuar o encaminhamento de pacientes a especialistas, para a eliminação ou amenização dos problemas constatados, orientando-os, fornecendo indicações e relatório complementar do diagnóstico; participar de equipes multiprofissionais para a identificação de distúrbios de linguagem em suas formas de expressão e audição; elaborar programas e técnicas para a aplicação em alunos da rede municipal de ensino, visando a melhoria de postura da voz; elaborar relatórios e pareceres pertinentes a sua área de atuação.	
<b>CARGO</b>	<b>MÉDICO GENERALISTA (20H)</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
<b>ESCOLARIDADE</b>	Educação Superior, com registro profissional.
<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Medicina.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
Planejamento, execução, acompanhamento e controle das atividades da Administração voltadas a ciência, à extensão, à saúde e ao bem estar social na área médica, respeitada a formação, a legislação profissional e os regulamentos do serviço. Realizar consultas e atendimento médicos, tratar pacientes, implementar ações para promoção da saúde; coordenar programas e serviços em saúde, elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.	
<b>CARGO</b>	<b>MÉDICO GENERALISTA (30H)</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
<b>ESCOLARIDADE</b>	Educação Superior, com registro profissional.
<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Medicina.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
Planejamento, execução, acompanhamento e controle das atividades da Administração voltadas a ciência, à extensão, à saúde e ao bem estar social na área médica, respeitada a formação, a legislação profissional e os regulamentos do serviço. Realizar consultas	

e atendimento médicos, tratar pacientes, implementar ações para promoção da saúde; coordenar programas e serviços em saúde, elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica.

**CARGO** | **MÉDICO ESPECIALISTA (20H)**

**REQUISITOS PARA INGRESSO**

**ESCOLARIDADE** | Educação Superior, com registro profissional e título ou residência médica na respectiva especialidade.

**CURSO ESPECÍFICO** | Medicina com residência médica na respectiva especialidade

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

Planejamento, execução, acompanhamento e controle das atividades da Administração voltadas a ciência, à extensão, à saúde e ao bem estar social na área médica, respeitada a formação, a legislação profissional e os regulamentos do Serviço na respectiva especialidade. Realizar consultas e atendimento médicos, tratar pacientes, implementar ações para promoção da saúde; coordenar programas e serviços em saúde, elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica na respectiva especialidade.

**CARGO** | **MÉDICO ESPECIALISTA (30H)**

**REQUISITOS PARA INGRESSO**

**ESCOLARIDADE** | Educação Superior, com registro profissional e título ou residência médica na respectiva especialidade.

**CURSO ESPECÍFICO** | Medicina com residência médica na respectiva especialidade

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

Planejamento, execução, acompanhamento e controle das atividades da Administração voltadas a ciência, à extensão, à saúde e ao bem estar social na área médica, respeitada a formação, a legislação profissional e os regulamentos do Serviço na respectiva especialidade. Realizar consultas e atendimento médicos, tratar pacientes, implementar ações para promoção da saúde; coordenar programas e serviços em saúde, elaborar documentos e difundir conhecimentos da área médica na respectiva especialidade.

**CARGO** | **NUTRICIONISTA**

**REQUISITOS PARA INGRESSO**

**ESCOLARIDADE** | Educação Superior.

**CURSO ESPECÍFICO** | Nutrição e registro no órgão de classe.

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

Realizar pesquisas sobre hábitos alimentares da população do Município, para proceder à avaliação da dieta comuna e sugerir medidas para a sua melhoria; participar da elaboração de programas de saúde pública, fazendo avaliação dos programas de nutrição; elaborar projetos e programas para a adoção de normas, padrões e métodos de educação e assistência alimentar, visando a proteção materno-infantil no âmbito municipal; efetuar a verificação dos prontuários dos doentes, prescrição da dieta, dados pessoais e resultados dos exames laboratoriais, para estabelecimento do tipo da dieta; inspecionar os gêneros alimentícios estocados, proceder a orientação aos serviços de cozinha, copa e refeitório na correta preparação de cardápios, nas unidades de saúde e educacionais do Município; orientar, coordenar e supervisionar os trabalhos a serem desenvolvidos por auxiliares, com palestras, seminários e cursos para aperfeiçoamento dos trabalhos na área de nutrição do Município; elaborar relatórios e pareceres pertinentes a sua área de atuação; desenvolver outras atividades correlatas.

**CARGO** | **PSICÓLOGO**

<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
ESCOLARIDADE	Educação Superior.
CURSO ESPECÍFICO	Psicologia e registro no órgão de classe.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
<p>Planejar e executar planos e programas visando maior produtividade no trabalho e realização e satisfação pessoal, envolvendo indivíduos e grupos; orientar e encaminhar funcionários e população para atendimento curativo e/ou preventivo no âmbito da saúde mental; orientar pais e responsáveis sobre processos de integração em unidades sociais e programas de atendimento específicos, de crianças e adolescentes; realizar diagnósticos psicológicos em pacientes, utilizando-se de entrevistas, para fins de prevenção e/ou encaminhamento de problemas de ordem existencial, emocional e mental; atender crianças, adolescentes e adultos que necessitem de atendimento psicológico; realizar pesquisas visando à construção e ampliação do conhecimento teórico e aplicado ao campo do trabalho, educação, saúde e social; acompanhar e tratar portadores de transtorno mental leve, moderado e severo; realizar psicodiagnóstico constante, com indicativo de eliminar, tratamento para usuários que buscam e/ou são encaminhados para o serviço; selecionar, adaptar, elaborar e validar instrumentos de mensuração psicológica, visando aprimoramento dos métodos de intervenção psicossociais; planejar e coordenar grupos operativos entre funcionários ou na comunidade, visando resoluções de problemas referentes ao convívio sócio-cultural; orientar familiares quanto, a sua responsabilidade no desenvolvimento da saúde mental do grupo ao qual pertencem; desempenhar outras atividades correlatas.</p>	
<b>CARGO</b>	<b>TECNÓLOGO EM RADIOLOGIA</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
ESCOLARIDADE	Educação Superior, com registro profissional.
CURSO ESPECÍFICO	Formação nas áreas de Radiologia, com registro no Órgão de Classe.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
<p>Planejamento, execução, acompanhamento e controle das atividades voltadas à ciência, à extensão, à saúde e ao bem-estar social na área médica de Radiologia, respeitada a formação, a legislação profissional e os regulamentos do Serviço; Supervisionar Aplicações das Técnicas Radiológicas -SATR; treinar e corrigir possíveis erros técnicos durante a realização dos exames radiológicos; analisar a qualidade de imagem; administrar e manusear contraste, substâncias farmacológicas e radioativas, sob supervisão do profissional competente; emitir parecer técnico; manifestar opinião e sugerir aplicação das técnicas radiológicas adequadas ao caso em discussão; orientar o paciente e o acompanhante na realização de exames e procedimentos radiológicos.</p>	
<b>CARGO</b>	<b>TERAPEUTA OCUPACIONAL</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
ESCOLARIDADE	Educação Superior, com registro profissional.
CURSO ESPECÍFICO	Formação / especialização em Terapia Ocupacional.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
<p>Planejamento, execução, acompanhamento, avaliação e controle das atividades relacionadas à terapia ocupacional voltadas à saúde, bem como atuar na pesquisa e elaboração de instrumentos adequados ao atendimento a pacientes, respeitada a formação, legislação profissional e regulamentos do serviço.</p>	

<b>CARGO</b>	<b>SANITARISTA</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
<b>ESCOLARIDADE</b>	Educação Superior, com registro profissional.
<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Especialização em Saúde Pública.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
Planejamento, execução, acompanhamento e controle das atividades da Administração voltadas à ciência, à extensão, à saúde, ao bem-estar social na área de Saúde Pública, respeitada a formação, a legislação profissional e os regulamentos do Serviço.	

**TABELA II**  
**CARGOS DE NÍVEL MÉDIO (CNM)**

<b>CARGO</b>	<b>AUXILIAR DE PRÓTESE DENTÁRIA</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
<b>ESCOLARIDADE</b>	Ensino Médio completo
<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Registro como Auxiliar de Prótese Dentária junto ao CRO-RR
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
Compete ao auxiliar de prótese dentária, sob a supervisão do técnico em prótese dentária ou do cirurgião dentista: reprodução de modelos; vazamento de moldes em seus diversos tipos; montagem de modelos nos diversos tipos de articuladores; prensagem de peças protéticas em resina acrílica; fundição em metais de diversos tipos; casos simples de inclusão; confecção de moldeiras individuais no material indicado; e curagem, acabamento e polimento de peças protéticas; desempenhar atividades correlatas à atividade-fim do cargo.	
<b>CARGO</b>	<b>AUXILIAR EM SAÚDE BUCAL</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
<b>ESCOLARIDADE</b>	Ensino Médio completo.
<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Curso profissionalizante de Auxiliar em Saúde Bucal, com registro como Auxiliar em Saúde Bucal junto ao CRO-RR
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
Organizar e executar atividades de higiene bucal; processar filme radiográfico; preparar o paciente para o atendimento; auxiliar e instrumentar os profissionais nas intervenções clínicas, inclusive em ambientes hospitalares; manipular materiais de uso odontológico; selecionar moldeiras; preparar modelos em gesso; registrar dados e participar da análise das informações relacionadas ao controle administrativo em saúde bucal; executar limpeza, assepsia, desinfecção e esterilização do instrumental, equipamentos odontológicos e do ambiente de trabalho; realizar o acolhimento do paciente nos serviços de saúde bucal; aplicar medidas de biossegurança no armazenamento, transporte, manuseio e descarte de produtos e resíduos odontológicos; desenvolver ações de promoção da saúde e prevenção de riscos ambientais e sanitários; realizar em equipe levantamento de necessidades em saúde bucal; adotar medidas de biossegurança visando ao controle de infecção; desempenhar atividades correlatas à atividade-fim do cargo.	
<b>CARGO</b>	<b>AUXILIAR EM ANATOMIA E NECROPSIA</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
<b>ESCOLARIDADE</b>	Ensino Médio completo.

<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Curso profissionalizante de Auxiliar em Anatomia e Necropsia. Conhecimentos relacionados aos trabalhos inerentes à categoria.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
Preparar substâncias empregadas nas técnicas de preparação e conservação dos Cadáveres; Preparar cadáveres e peças anatômicas para pesquisas e Exames; Formalizar, embalsamar e reconstituir cadáveres e peças anatômicas humanas e de Animais; Assessorar docentes e alunos em aulas práticas; Preparar cadáveres humanos para entrega a familiares e/ou a órgãos competentes; Manter os cadáveres em câmaras frias e ou tanques especiais; Obedecer à legislação específica no que se refere ao trato de cadáveres; Trabalhar segundo normas de segurança, saúde, higiene e preservação ambiental; Zelar pela manutenção, limpeza, conservação, guarda e controle de todo o material, aparelhos, equipamentos e de seu local de trabalho; Participar de programa de treinamento, quando convocado; Executar tarefas pertinentes à área de atuação, utilizando-se de equipamentos e programas de informática; Executar outras tarefas compatíveis com as exigências para o exercício da função.	
<b>CARGO</b>	<b>TÉCNICO EM ENFERMAGEM</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
<b>ESCOLARIDADE</b>	Ensino Médio completo.
<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Técnico em Enfermagem completo e registro no Conselho Regional da Classe.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
Prestar cuidados diretos em grau auxiliar e participar no planejamento de assistência de enfermagem a pacientes hospitalizados e no domicílio em tratamento de saúde, auxiliando-os em sua higiene pessoal, em sua movimentação e alimentação. Acompanhar e transportar pacientes para a realização de exames de laboratório, raio-x, sala de curativos, sala de operação ou outros locais, utilizando-se de cadeiras de rodas ou maca. Efetuar o recolhimento de materiais como sangue, urina etc., em recipientes adequados, seguindo a rotina pré-estabelecida para possibilitar a realização dos exames de laboratório requisitados. Efetuar o chamamento e o posicionamento do paciente para a realização de exames, de acordo com as orientações do médico ou do enfermeiro responsável. Executar atividades de apoio, como: a lavagem e preparo de material para esterilização. Administrar a medicação prescrita, fazer curativos simples e controlar os sinais vitais nos pacientes das unidades de saúde do Município. Executar tratamentos diversos como: lavagens, sondagens, aspirações, nebulizações e outros. Efetuar as anotações em prontuários dos pacientes das observações e cuidados prestados. Auxiliar as intervenções cirúrgicas. Dispor os instrumentos cirúrgicos sobre a mesa apropriada. Testar pinças anatômicas e hemostáticas e outros instrumentos cirúrgicos eletrônicos. Conferir o material cirúrgico retirar, lavar, secar, lubrificar todo o material cirúrgico. Executar atividades correlatas.	
<b>CARGO</b>	<b>TÉCNICO DE LABORATÓRIO EM ANÁLISE CLÍNICA</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
<b>ESCOLARIDADE</b>	Ensino Médio completo.
<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Técnico de Laboratório ou equivalência legal e registro no conselho de classe.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
Realizar atividades de natureza repetitiva, envolvendo orientação e execução qualificada de trabalhos de laboratório relativos a determinações, transporte de materiais biológicos, dosagens, análises bacteriológicas, hematológicas,	

bacterioscópicas e químicas em geral, executar qualquer outra atividade que, por sua natureza, esteja inserida no âmbito das atribuições pertinentes ao cargo e à área, obedecendo as normas de biossegurança.

**CARGO** | **TÉCNICO EM PRÓTESE DENTÁRIA**

**REQUISITOS PARA INGRESSO**

**ESCOLARIDADE** | Ensino Médio completo e Curso Técnico em Prótese Dentária.

**CURSO ESPECÍFICO** | Curso Técnico em Prótese Dentária, com registro como Técnico em Prótese Dentária junto ao CRO-RR.

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

Executar a parte mecânica dos trabalhos odontológicos; ser responsável perante o serviço de fiscalização respectivo, pelo cumprimento das disposições legais que regem a matéria; e ser responsável pelo treinamento de auxiliares e serventes do laboratório de prótese; desempenhar atividades correlatas à atividade fim do cargo.

**CARGO** | **TÉCNICO EM PRÓTESE DENTÁRIA**

**REQUISITOS PARA INGRESSO**

**ESCOLARIDADE** | Ensino Médio completo e Curso Técnico em Prótese Dentária.

**CURSO ESPECÍFICO** | Curso Técnico em Prótese Dentária, com registro como Técnico em Prótese Dentária junto ao CRO-RR.

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

Executar a parte mecânica dos trabalhos odontológicos; ser responsável perante o serviço de fiscalização respectivo, pelo cumprimento das disposições legais que regem a matéria; e ser responsável pelo treinamento de auxiliares e serventes do laboratório de prótese; desempenhar atividades correlatas à atividade fim do cargo.

**CARGO** | **TÉCNICO EM RADIOLOGIA**

**REQUISITOS PARA INGRESSO**

**ESCOLARIDADE** | Ensino Médio completo.

**CURSO ESPECÍFICO** | Curso de Técnico em Raios-X completo e registro no Conselho Regional da Classe

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

Executar, sob supervisão médica, tratamento com aparelhagem de raios-X, observando rigorosamente a prescrição médica e as normas técnicas próprias; observar as normas de segurança dos pacientes e do pessoal em exercício no setor; preparar os pacientes a serem submetidos aos exames radiográficos; operar equipamentos de raios-X, preparar radiografias e abreugrafias, revelando filmes e chapas fotográficas, através da manipulação de reveladores e fixadores de filmes e chapas radiográficas; zelar pelos equipamentos e solicitar sua reparação, quando necessário. Elaborar relatórios das atividades desenvolvidas; desempenhar atividades correlatas.

**CARGO** | **TÉCNICO EM SAÚDE BUCAL**

**REQUISITOS PARA INGRESSO**

**ESCOLARIDADE** | Ensino Médio completo e Curso Técnico em Saúde Bucal (antigo Curso Técnico em Higiene Dental).

**CURSO ESPECÍFICO** | Curso Técnico em Saúde Bucal, com registro como Técnico em Saúde Bucal junto ao CRO-RR.

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

Participar do treinamento e capacitação de Auxiliar em Saúde Bucal e de agentes multiplicadores das ações de promoção à saúde; participar das ações educativas atuando na promoção da saúde e na prevenção das doenças bucais; participar na realização de levantamentos e estudos epidemiológicos, exceto na categoria de examinador; ensinar técnicas de higiene bucal e realizar a prevenção das doenças

bucais por meio da aplicação tópica do flúor, conforme orientação do cirurgião-dentista; fazer a remoção do biofilme, de acordo com a indicação técnica definida pelo cirurgião-dentista; supervisionar, sob delegação do cirurgião-dentista, o trabalho dos auxiliares de saúde bucal; realizar fotografias e tomadas radiográficas de uso odontológico exclusivamente em consultórios ou clínicas odontológicas; inserir e distribuir no preparo cavitário materiais odontológicos na restauração dentária direta, vedado o uso de materiais e instrumentos não indicados pelo cirurgião-dentista; proceder à limpeza e à antisepsia do campo operatório, antes e após atos cirúrgicos, inclusive em ambientes hospitalares; remover suturas; aplicar medidas de biossegurança no armazenamento, manuseio e descarte de produtos e resíduos odontológicos; realizar isolamento do campo operatório; exercer todas as competências no âmbito hospitalar, bem como instrumentar o cirurgião-dentista em ambientes clínicos e hospitalares; desempenhar atividades correlatas à atividade-fim do cargo.

<b>CARGO</b>	<b>TÉCNICO EM NUTRIÇÃO</b>
--------------	----------------------------

**REQUISITOS PARA INGRESSO**

<b>ESCOLARIDADE</b>	Ensino Médio completo
---------------------	-----------------------

<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Curso técnico em Nutrição e Dietética registro no Conselho Regional da Classe.
-------------------------	--

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

Auxiliar os profissionais de nível superior da área de nutrição e dietética nos aspectos técnicos que facilitem a execução dos procedimentos bem como o acompanhamento e controle dos serviços nutricionais, respeitadas a formação, legislação profissional e regulamento do serviço.

<b>CARGO</b>	<b>TÉCNICO EM HISTOLOGIA</b>
--------------	------------------------------

**REQUISITOS PARA INGRESSO**

<b>ESCOLARIDADE</b>	Ensino Médio Completo
---------------------	-----------------------

<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Curso Técnico em Histologia e registro no Conselho Regional da Classe.
-------------------------	--

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

Realizar necrópsia, coleta e fixação de material histológico; Efetuar cálculos laboratoriais. Preparar soluções fixadoras, descalcificadoras, corantes, tampões e outras soluções necessárias à execução das técnicas utilizadas no Laboratório de Histotecnologia; Operar equipamentos utilizados no Laboratório de histotecnologia e microscópios; Processar tecidos manualmente e automaticamente; Incluir tecidos; Efetuar cortes parafinados no micrótomo; Corar lâminas pelo método Hematoxilina e Eosina; Corar lâminas pelos métodos especiais de coloração; Selar lâminas; Congelar e incluir tecidos para criomicrotomia; Efetuar criomicrotomia de material congelado; Realizar resgate antigênico dos tecidos fixados em formalina; Diluir anticorpos; Executar técnicas de imunofluorescência direta e indireta; Executar técnicas de imunohistoquímica (PAP, Avidina-Biotina, Fosfatase alcalina) Avaliar artefatos provocados durante os procedimentos da técnica histológica. Executar procedimentos técnicos para análise citológica (fixação, processamento das amostras e coloração)

<b>CARGO</b>	<b>TÉCNICO EM CITOLOGIA</b>
--------------	-----------------------------

**REQUISITOS PARA INGRESSO**

<b>ESCOLARIDADE</b>	Ensino Médio completo
---------------------	-----------------------

<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Curso Técnico em Citologia registro no Conselho Regional da Classe.
-------------------------	---

**ATRIBUIÇÕES DO CARGO**

Entender as metodologias em citopatologia e anatomia patológica; realizar o preparo e a coloração de amostras histológicas e citológicas; dominar técnicas avançadas em citopatologia realizando: colorações especiais (excluído o diagnóstico final e firmar o respectivo laudo); realizar citologia cérvico vaginal – (excluído o diagnóstico final e firmar o respectivo laudo); todo profissional em nível técnico deverá estar sob responsabilidade de um profissional bioquímico e/ou de outra profissão.

**TABELA III**  
**CARGO DE NÍVEL MÉDIO (CNM)**  
**EM EXTINÇÃO**

<b>CARGO</b>	<b>AUXILIAR DE ENFERMAGEM</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
<b>ESCOLARIDADE</b>	Ensino Médio Completo.
<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Curso profissionalizante de Auxiliar de Enfermagem.
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
<p>Preparar pacientes para consultas, exames e tratamentos. Reconhecer e descrever sinais e sintomas ao nível de sua qualidade. Ministrando medicamentos por via oral e parental prescrito pelo médico ou enfermeira. Executar tarefas referentes ao armazenamento e conservação de vacinas, visando preservar a qualidade e validade das mesmas, proceder a aplicação das vacinas efetuando as devidas anotações. Efetuar a organização e controle das fichas dos pacientes que procuram os Postos de Atendimento da Prefeitura. Efetuar a coleta de materiais para exames laboratoriais, solicitadas pelo médico, anotando e marcando corretamente as amostras. Executar as atividades de desinfecção e esterilização nos materiais e equipamentos do seu local de trabalho. Zelar pela limpeza e ordem do material e de equipamentos e das dependências de unidades de saúde. Auxiliar o Técnico de Enfermagem na execução de programas de educação para saúde. Executar outras atividades correlatas.</p>	

**TABELA IV**  
**CARGO DE NÍVEL FUNDAMENTAL (CNF)**

<b>CARGO</b>	<b>AUXILIAR DE SERVIÇOS DE SAÚDE</b>
<b>REQUISITOS PARA INGRESSO</b>	
<b>ESCOLARIDADE</b>	Ensino Fundamental Completo
<b>CURSO ESPECÍFICO</b>	Não há
<b>ATRIBUIÇÕES DO CARGO</b>	
<p>Executar, sob supervisão, serviços auxiliares nas diversas áreas das unidades de saúde; auxiliar nos serviços de arquivo dos prontuários dos pacientes; apoiar o controle da entrada e saída de pacientes; guardar e distribuir os equipamentos, mobiliário e utensílios; zelar pelas condições corretas de armazenamento, manipulação, conservação e distribuição de leite materno; executar atividades de atendente e recepcionista nas diversas áreas das unidades de saúde; dar apoio à realização de campanhas preventivas e educativas; preencher ficha de cadastro do paciente; auxiliar o serviço social das unidades de saúde; coletar dados estatísticos das unidades de saúde; organizar demonstrativos e relatórios referentes ao comportamento do faturamento; auxiliar as atividades de técnico em radiologia; apurar custos da prestação de assistência médica; registrar a assistência médica diária; desempenhar outras atividades de caráter correlato.</p>	

**ANEXO I**  
**QUANTITATIVO DE VAGAS DO PCCR – SAÚDE**  
**TABELA I**

**CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR**

**CLASSE–REFERÊNCIA INICIAL/FINAL-SUBGRUPO OCUPACIONAL–QUANTITATIVO DE VAGAS**

<b>CARGO</b>	<b>CLASSE</b>	<b>REF.INICIAL</b>	<b>REF.FINAL</b>	<b>S.G.O.</b>	<b>QUANT.</b>
Assistente Social	01	A	E	SPS	139
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Biólogo	01	A	E	SPS	28
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Biomédico	01	A	E	SPS	34
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Bioquímico	01	A	E	SPS	182
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Cirurgião-Dentista Generalista	01	A	E	SPO	130
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Cirurgião Dentista – Especialista em Cirurgia e Traumatologia Buco Maxilo Faciais	01	A	E	SPO	9
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Cirurgião-Dentista – Especialista em Dentística	01	A	E	SPO	3
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Cirurgião-Dentista – Especialista em Odontologia para Pacientes com Necessidades Especiais	01	A	E	SPO	3
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
	01	A	E	SPO	6

Cirurgião-Dentista – Especialista em Endodontia	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Cirurgião-Dentista – Especialista em Odontopediatria	01	A	E	SPO	3
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Cirurgião-Dentista – Especialista em Prótese Dentária	01	A	E	SPO	5
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Cirurgião-Dentista – Especialista em Odontogeriatrics	01	A	E	SPO	3
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Cirurgião-Dentista – Especialista em Odontologia do Trabalho	01	A	E	SPO	3
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Cirurgião-Dentista – Especialista em Disfunção-Têmporo-Mandibular e Dor Oro-Facial	01	A	E	SPO	3
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Cirurgião-Dentista – Especialista em Patologia Bucal	01	A	E	SPO	3
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Cirurgião-Dentista – Especialista em Periodontia	01	A	E	SPO	4
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Cirurgião-Dentista – Especialista em Ortodontia	01	A	E	SPO	3
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Cirurgião-Dentista – Especialista em Estomatologia	01	A	E	SPO	4
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
	06	A	E		

Cirurgião-Dentista – Especialista em Radiologia Odontológica e Imaginologia	01	A	E	SPO	4
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Cirurgião-Dentista – Especialista Ortopedia Funcional Maxilares	01	A	E	SPO	3
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Cirurgião-Dentista – Especialista em Saúde Coletiva e da Família	01	A	E	SPO	5
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Educador Físico	01	A	E	SPS	8
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Enfermeiro	01	A	E	SPS	760
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Farmacêutico	01	A	E	SPS	153
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Fisioterapeuta	01	A	E	SPS	180
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Físico Especialista em Rádio Diagnóstico	01	A	E	SPS	2
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Fonoaudiólogo	01	A	E	SPS	73
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Médico Generalista (20h)	01	A	E	SPM	60
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		

Médico Generalista (30h)	01	A	E	SPM	400
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Médico Especialista (20h)	01	A	E	SPM	70
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Médico Especialista (30h)	01	A	E	SPM	200
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Nutricionista	01	A	E	SPS	78
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Psicólogo	01	A	E	SPS	118
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Sanitarista	01	A	E	SPS	9
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Tecnólogo em Radiologia	01	A	E	TCS	7
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Terapeuta Ocupacional	01	A	E	SPS	28
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		

**TABELA II**  
**CARGOS DE NÍVEL MÉDIO**  
**CLASSE–REFERÊNCIA INICIAL/FINAL-SUBGRUPO OCUPACIONAL–QUANTITATIVO DE VAGAS**

CARGO	CLASSE	REF.INICIAL	REF.FINAL	S.G.O.	QUANT.
Auxiliar de Enfermagem	01	A	E	AXS	900
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		

	05	A	E		
Auxiliar de Prótese Dentária	01	A	E	AXS	3
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Auxiliar de Saúde Bucal	01	A	E	AXS	62
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Auxiliar em Anatomia e Necrópsia	01	A	E	AXS	6
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Técnico em Enfermagem	01	A	E	TES	2078
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Técnico em Laboratório e Análise Clínica	01	A	E	TES	264
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Técnico em Radiologia	01	A	E	TES	144
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Técnico em Saúde Bucal	01	A	E	TES	40
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Técnico em Prótese Dentária	01	A	E	TES	2
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Técnico em Nutrição	01	A	E	TES	39
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Técnico em Citologia	01	A	E	TES	5
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		

	05	A	E		
Técnico em Histologia	01	A	E	TES	5
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		

**TABELA III**

**CARGOS DE NÍVEL FUNDAMENTAL**

**CLASSE-REFERÊNCIA INICIAL/FINAL-SUBGRUPO OCUPACIONAL-QUANTITATIVO DE VAGAS**

CARGO	CLASSE	REF.INICIAL	REF.FINAL	S.G.O.	QUANT.
Auxiliar de Serviços de Saúde	01	A	E	ABS	529
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		

**TABELA IV**

**CARGOS EM EXTINÇÃO**

**NÍVEL MÉDIO**

**CLASSE-REFERÊNCIA INICIAL/FINAL-SUBGRUPO OCUPACIONAL-QUANTITATIVO DE VAGAS**

CARGO	CLASSE	REF.INICIAL	REF.FINAL	S.G.O.	QUANT.
Auxiliar de Enfermagem	01	A	E	AXS	900
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		

**TABELA V**

**CARGOS EM EXTINÇÃO**

**NÍVEL SUPERIOR**

**CLASSE-REFERÊNCIA INICIAL/FINAL-SUBGRUPO OCUPACIONAL-QUANTITATIVO DE VAGAS**

CARGO	CLASSE	REF.INICIAL	REF.FINAL	S.G.O.	QUANT.
Médico (40h)	01	A	E	SPM	246
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		
Médico Especialista (40h)	01	A	E	SPM	42
	02	A	E		
	03	A	E		
	04	A	E		
	05	A	E		

**ANEXO III**  
**TABELAS FINANCEIRA PCCR SAUDE**  
**TABELA I**

<b>CARGOS NÍVEL SUPERIOR</b>					
Assistente Social, Biólogo, Biomédico, Bioquímico, Cirurgião Dentista – Generalista, Cirurgião Dentista – Especialista em Odontologia para Pacientes com Necessidades Especiais, Cirurgião Dentista – Especialista em Endodontia, Cirurgião Dentista – Especialista em Odontopediatria, Cirurgião Dentista – Especialista em Prótese Dentária, Cirurgião Dentista – Especialista em Odontogeriatrics, Cirurgião Dentista – Especialista em Odontologia do Trabalho, Cirurgião Dentista – Especialista em Disfunção-Têmporo Mandibular e Dor Oro-Facial, Cirurgião Dentista – Especialista em Patologia Bucal, Cirurgião Dentista – Especialista em Periodontia, Cirurgião Dentista – Especialista em Ortodontia, Cirurgião Dentista – Especialista em Estomatologia, Cirurgião Dentista – Especialista em Radiologia Odontológica e Imaginologia, Cirurgião Dentista – Especialista Ortopedia Funcional Maxilares, Cirurgião Dentista – Especialista em Saúde Coletiva e da Família, Cirurgião Dentista – Especialista em Dentística, Educador Físico, Enfermeiro, Farmacêutico, Fisioterapeuta, Físico Especialista em Rádio Diagnóstico, Fonoaudiólogo, Nutricionista, Psicólogo e Sanitarista.					
<b>2022</b>					
<b>CLASSE</b>	<b>REFERÊNCIA</b>				
	A	B	C	D	E
I	5.602,20	5.770,27	5.943,37	6.121,68	6.305,33
II	6.494,49	6.689,32	6.890,00	7.096,70	7.309,60
III	7.528,89	7.754,75	7.987,40	8.227,02	8.473,83
IV	8.728,05	8.989,89	9.259,58	9.537,37	9.823,49
V	10.118,20	10.421,74	10.734,39	11.056,43	11.388,12

**TABELA II**

<b>CARGO NÍVEL TECNÓLOGO</b>					
<b>TECNÓLOGO EM RADIOLOGIA</b>					
<b>2022</b>					
<b>CLASSE</b>	<b>REFERÊNCIA</b>				
	A	B	C	D	E
I	5.322,09	5.481,75	5.646,21	5.815,59	5.990,06
II	6.169,76	6.354,85	6.545,50	6.741,86	6.944,12
III	7.152,44	7.367,02	7.588,03	7.815,67	8.050,14
IV	8.291,64	8.540,39	8.796,60	9.060,50	9.332,32
V	9.612,29	9.900,66	10.197,67	10.503,61	10.818,71

**TABELA III**

<b>CARGOS NÍVEL MÉDIO - TÉCNICO</b>					
TÉC.ENFERMAGEM, TÉC.EM LABORATORIO E ANÁLISES CLÍNICAS, TÉC.RADIOLOGIA,					
TÉC.EM SAÚDE BUCAL, TÉC.EM PRÓTESE DENTÁRIA, TÉC.EM NUTRIÇÃO, TÉC.EM					
HISTOLOGIA E TÉC. EM CITOLOGIA.					
<b>2022</b>					
CLASSE	REFERÊNCIA				
	A	B	C	D	E
I	2.829,11	2.913,98	3.001,40	3.091,44	3.184,19
II	3.279,71	3.378,11	3.479,45	3.583,83	3.691,35
III	3.802,09	3.916,15	4.033,63	4.154,64	4.279,28
IV	4.407,66	4.539,89	4.676,09	4.816,37	4.960,86
V	5.109,69	5.262,98	5.420,87	5.583,49	5.751,00

**TABELA IV**

<b>CARGOS NÍVEL MÉDIO - AUXILIAR</b>					
AUXILIAR DE PRÓTESE DENTÁRIA, AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL E AUXILIAR EM					
ANATOMIA E NECROPSIA					
<b>2022</b>					
CLASSE	REFERÊNCIA				
	A	B	C	D	E
I	2.721,72	2.803,37	2.887,47	2.974,10	3.063,32
II	3.155,22	3.249,88	3.347,37	3.447,79	3.551,23
III	3.657,76	3.767,50	3.880,52	3.996,94	4.116,85
IV	4.240,35	4.367,56	4.498,59	4.633,55	4.772,55
V	4.915,73	5.063,20	5.215,10	5.371,55	5.532,70

**TABELA V**

<b>CARGO NÍVEL MÉDIO</b>					
CARGO EM EXTINÇÃO - AUXILIAR DE ENFERMAGEM					
<b>2022</b>					
CLASSE	REFERÊNCIA				
	A	B	C	D	E

I	2.721,72	2.803,37	2.887,47	2.974,10	3.063,32
II	3.155,22	3.249,88	3.347,37	3.447,79	3.551,23
III	3.657,76	3.767,50	3.880,52	3.996,94	4.116,85
IV	4.240,35	4.367,56	4.498,59	4.633,55	4.772,55
V	4.915,73	5.063,20	5.215,10	5.371,55	5.532,70

**TABELA VI**

<b>CARGO NÍVEL FUNDAMENTAL</b>					
<b>AUXILIAR DE SERVIÇOS DE SAÚDE</b>					
<b>2022</b>					
<b>CLASSE</b>	<b>REFERÊNCIA</b>				
	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>
I	1.532,34	1.578,31	1.625,66	1.674,43	1.724,66
II	1.776,40	1.829,69	1.884,58	1.941,12	1.999,36
III	2.059,34	2.121,12	2.184,75	2.250,29	2.317,80
IV	2.387,34	2.458,96	2.532,72	2.608,71	2.686,97
V	2.767,58	2.850,60	2.936,12	3.024,21	3.114,93

**TABELA VII**

<b>CARGO NÍVEL SUPERIOR</b>					
<b>MÉDICO 20 - GENERALISTA</b>					
<b>2022</b>					
<b>CLASSE</b>	<b>REFERÊNCIA</b>				
	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>
I	10.166,67	10.471,67	10.785,82	11.109,39	11.442,68
II	11.785,96	12.139,54	12.503,72	12.878,83	13.265,20
III	13.663,15	14.073,05	14.495,24	14.930,10	15.378,00
IV	15.839,34	16.314,52	16.803,96	17.308,08	17.827,32
V	18.362,14	18.913,00	19.480,39	20.064,80	20.666,75

**TABELA VIII**

<b>CARGO NÍVEL SUPERIOR</b>					
<b>MÉDICO 20 - ESPECIALISTA</b>					
<b>2022</b>					
<b>CLASSE</b>	<b>REFERÊNCIA</b>				
	A	B	C	D	E
I	11.691,67	12.042,42	12.403,69	12.775,80	13.159,08
II	13.553,85	13.960,47	14.379,28	14.810,66	15.254,98
III	15.712,63	16.184,01	16.669,53	17.169,61	17.684,70
IV	18.215,24	18.761,70	19.324,55	19.904,29	20.501,41
V	21.116,46	21.749,95	22.402,45	23.074,52	23.766,76

**TABELA IX**

<b>CARGO NÍVEL SUPERIOR</b>					
<b>MÉDICO 40 - GENERALISTA</b>					
<b>2022</b>					
<b>CLASSE</b>	<b>REFERÊNCIA</b>				
	A	B	C	D	E
I	20.333,34	20.943,34	21.571,64	22.218,79	22.885,35
II	23.571,91	24.279,07	25.007,44	25.757,67	26.530,40
III	27.326,31	28.146,10	28.990,48	29.860,20	30.756,00
IV	31.678,68	32.629,04	33.607,91	34.616,15	35.654,63
V	36.724,27	37.826,00	38.960,78	40.129,61	41.333,49

**TABELA X**

<b>NÍVEL SUPERIOR</b>					
<b>MÉDICO 40 - ESPECIALISTA</b>					
<b>2022</b>					
<b>CLASSE</b>	<b>REFERÊNCIA</b>				
	A	B	C	D	E
I	23.383,34	24.084,84	24.807,39	25.551,61	26.318,16
II	27.107,70	27.920,93	28.758,56	29.621,32	30.509,95
III	31.425,25	32.368,01	33.339,05	34.339,22	35.369,40
IV	36.430,48	37.523,40	38.649,10	39.808,57	41.002,83
V	42.232,91	43.499,90	44.804,90	46.149,04	47.533,52

**TABELA XI**

<b>NIVEL SUPERIOR</b>					
<b>MÉDICO 30 - GENERALISTA</b>					
<b>2022</b>					
<b>CLASSE</b>	<b>REFERÊNCIA</b>				
	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>
I	15.250,01	15.707,51	16.178,73	16.664,09	17.164,01
II	17.678,94	18.209,30	18.755,58	19.318,25	19.897,80
III	20.494,73	21.109,57	21.742,86	22.395,15	23.067,00
IV	23.759,01	24.471,78	25.205,93	25.962,11	26.740,98
V	27.543,21	28.369,50	29.220,59	30.097,20	31.000,12

**TABELA XII**

<b>NIVEL SUPERIOR</b>					
<b>MÉDICO 30 - ESPECIALISTA</b>					
<b>2022</b>					
<b>CLASSE</b>	<b>REFERÊNCIA</b>				
	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>
I	17.537,51	18.063,63	18.605,54	19.163,71	19.738,62
II	20.330,77	20.940,70	21.568,92	22.215,99	22.882,47
III	23.568,94	24.276,01	25.004,29	25.754,42	26.527,05
IV	27.322,86	28.142,55	28.986,82	29.856,43	30.752,12
V	31.674,68	32.624,93	33.603,67	34.611,78	35.650,14

**TABELA XIII**

<b>CARGO NÍVEL SUPERIOR</b>					
<b>CIRURGIÃO DENTISTA BUCO-MAXILO-FACIAL</b>					
<b>2022</b>					
<b>CLASSE</b>	<b>REFERÊNCIA</b>				
	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>
I	9.794,05	9.989,93	10.189,73	10.393,52	10.601,39
II	10.813,42	11.029,69	11.250,28	11.475,29	11.704,80
III	11.938,89	12.177,67	12.421,22	12.669,65	12.923,04
IV	13.181,50	13.445,13	13.714,03	13.988,32	14.268,08
V	14.553,44	14.844,51	15.141,40	15.444,23	15.753,11